



廣東理工職業學院

# 毕业生就业质量年度报告

(2019 届)

2019 年 12 月

## 目录

<b>一、学校概况</b> .....	4
(一) 学校简介 .....	4
(二) 人才培养 .....	4
(三) 专业建设 .....	5
<b>二、2019 年毕业生就业总体情况</b> .....	5
(一) 毕业生规模与结构 .....	5
(二) 毕业生初次就业率 .....	6
<b>三、2019 年各学院和各专业就业情况</b> .....	6
(一) 2019 年各学院就业情况各学院就业率如下表所示: .....	6
(二) 2019 年各专业就业情况 .....	6
1. 人工智能学院 .....	6
2. 工程技术学院 .....	7
3. 机电工程技术学院 .....	7
4. 经济管理学院 .....	7
5. 法律与行政学院 .....	7
6. 文化传播与设计学院 .....	8
7. 应用外国语学院 .....	8
8. 汽车工程学院 .....	8
9. 工商学部 .....	8
<b>四、2019 年毕业生分布情况及毕业流向</b> .....	8
(一) 毕业生就业地域分布 .....	8
(二) 毕业生升学情况 .....	9
(三) 毕业生创业情况 .....	9
(四) 毕业生就业行业流向 .....	9
(五) 毕业生薪酬分布情况 .....	10

(六) 毕业生就业专业对口情况 .....	10
<b>五、2019 年就业工作主要措施与服务 .....</b>	<b>10</b>
(一) 高度重视，多部门联动，确保“四到位”。 .....	10
(二) 加强政策宣传引导，做好帮扶及服务 .....	11
(三) 搭建供需见面平台，提升毕业生就业质量。 .....	11
<b>六、用人单位及毕业生就业反馈情况 .....</b>	<b>12</b>
(一) 用人单位评价满意度 .....	12
3. 用人单位对毕业生组织协调能力的评价 .....	13
4. 用人单位对毕业生岗位胜任能力的评价 .....	13
(二) 毕业生就业满意度 .....	14
1. 毕业生就业总体满意度 .....	15
2. 毕业生对学校/本学院就业服务满意度 .....	15

## 一、学校概况

### （一）学校简介

广东理工职业学院成立于 2005 年，是省教育厅直属的一所以工科为主的公办高等职业院校，与广东开放大学实行“一套班子，两块牌子”的管理体制，资源共享，优势互补。

学校设有中山和南海两个校区。主校区坐落于伟人孙中山故里中山市风景如画的五桂山风景区，占地 1000 余亩。校园青山环抱，绿荫掩映，优雅静谧，是环境优美的绿色学校，广东省依法治校示范校。

学校设有人工智能学院、工程技术学院（物联网学院）、机电工程学院（标准化学院）、机器人学院、经济管理学院、法律与行政学院（健康产业学院）、文化传播与设计学院、应用外国语学院、乡村振兴学院、汽车工程学院、马克思主义学院、公共教学部等教学单位。全日制在校生约 1.2 万人。

学校秉承“自强立德、经世致用”的校训，坚持“开放、全纳、终身、灵活、便捷”的办学理念、“一体两翼三化”的发展战略和“开放办校、技术立校、创新强校、人才兴校、质量荣校”的发展思路，以体制机制创新为抓手，构建开放共享的制度体系，实现与行业企业协同发展、职业教育与开放教育协调发展，积极开展现代学徒制人才培养，建立中高职融通、专本衔接的示范性人才培养基地，全面提高人才培养质量，为建设高水平高职院校而坚实迈进。

### （二）人才培养

学校坚持培养“责任意识强、技术技能强、拓展能力强”的高素质技术技能人才。办学多年来，学校累计为地方输送毕业生超过 3 万人。学校生源质量高，第一志愿上线率 100%；毕业生总体就业率平均达到 99%以上，用人单位满意度 90%以上，就业呈现就业率高、就业质量高、就业满意度高、专业对口率高、职业期待吻合度高、可持续发展能力强。学校被评为广东省普通高校毕业生就业工

作督查优秀等次院校。近年来，学校获得全国职业技能大赛一等奖 1 项、二等奖 4 项，“挑战杯”广东大学生课外学术科技作品竞赛特等奖 2 项，广东省职业院校技能大赛一等奖 25 项。

### （三）专业建设

学校主动适应珠三角先进制造业、现代服务业等产业发展需求，以行业和职业需求为导向，开设专业 42 个，涵盖电子信息、制造、土建、财经、旅游、公共事业、文化教育、艺术设计传媒、法律等 9 个大类，初步形成了以电子信息工程技术、物联网应用技术、计算机网络技术、工业机器人技术等工科专业为重点，投资与理财、老年服务与管理等专业为支撑的专业布局。

## 二、2019 年毕业生就业总体情况

### （一）毕业生规模与结构

我校录入广东省省高等学校毕业生就业指导中心院校应用系统 2019 届学生共计 3924 人，全部为专科毕业生。

结构	类别	人数	比例
性别	男	1898	48.37%
	女	2026	51.63%
生源地	汕头市	470	11.97%
	广州市	348	8.87%
	揭阳市	332	8.46%
	湛江市	297	7.57%
	茂名市	272	6.93%
	佛山市	207	5.28%
	梅州市	205	5.22%
	汕尾市	190	4.84%
	潮州市	187	4.77%
	惠州市	182	4.64%
	韶关市	149	3.80%
	江门市	140	3.57%
	中山市	138	3.52%
	清远市	136	3.47%
	肇庆市	124	3.16%
	东莞市	119	3.03%
	河源市	97	2.47%
云浮市	89	2.27%	
阳江市	62	1.58%	

	珠海市	30	0.76%
	深圳市	15	0.38%
	省外	135	3.44%

## (二) 毕业生初次就业率

截至 2019 年 9 月 1 日，2019 届学生获得毕业资格参加就业人数为 3738，已就业人数 3661，初次就业率为 97.94%。广东省专科生平均初次就业率为 96.12%，我校比全省专科生平均水平高出 1.82%。

参加就业人数	已就业人数	就业率	专业对口率
3738	3661	97.94%	66.08%

## 三、2019 年各学院和各专业就业情况

(一) 2019 年各学院就业情况各学院就业率如下表所示:

学院	参加就业人数	已就业人数	就业率
人工智能学院	491	483	98.37%
工程技术学院	518	506	97.68%
机电工程学院	307	304	99.02%
经济管理学院	746	729	97.72%
法律与行政学院	213	205	96.24%
文化传播与设计学院	444	436	98.20%
应用外国语学院	180	175	97.22%
汽车工程学院	369	359	97.29%
工商学部	470	464	98.72%

(二) 2019 年各专业就业情况

### 1. 人工智能学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
计算机网络技术	105	104	99.05%
计算机应用技术	181	177	97.79%
软件技术	166	164	98.80%
移动应用开发	39	38	97.44%

## 2、工程技术学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
电子信息工程技术	111	107	96.40%
工程造价	89	87	97.75%
建筑工程技术	80	79	98.75%
通信技术	97	93	95.88%
物联网应用技术	141	140	99.29%

## 3. 机电工程技术学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
电气自动化技术	79	79	100.00%
工业设计	50	49	98.00%
机电一体化技术	102	100	98.04%
模具设计与制造	76	76	100.00%

## 4. 经济管理学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
国际经济与贸易	49	49	100.00%
会计	138	136	98.55%
连锁经营管理	47	47	100.00%
市场营销	100	98	98.00%
投资与理财	88	87	98.86%
证券与期货	43	39	90.70%
电子商务	121	119	98.35%
物流工程技术	110	106	96.36%
物流管理	50	48	96.00%

## 5. 法律与行政学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
法律事务	81	74	91.36%
老年服务与管理	34	34	100.00%
社会工作	98	97	98.98%

## 6. 文化传播与设计学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
产品艺术设计	56	56	100%
动漫制作技术	104	103	99.04%
影视多媒体技术	47	47	100%
游戏设计	37	36	97.30%
公共文化服务与管理	93	88	94.62%
会展策划与管理	107	106	99.07%

## 7. 应用外国语学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
商务英语	92	87	94.57%
应用英语	88	88	100.00%

## 8. 汽车工程学院

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
汽车检测与维修技术	155	151	97.42%
汽车营销与服务	40	39	97.50%
汽车制造与装配技术	174	169	97.13%

## 9. 工商学部

专业	参加就业人数	已就业人数	就业率
电子商务	94	92	97.87%
会计	104	103	99.04%
酒店管理	81	80	98.77%
商务英语	101	100	99.01%
投资与理财	90	89	98.89%

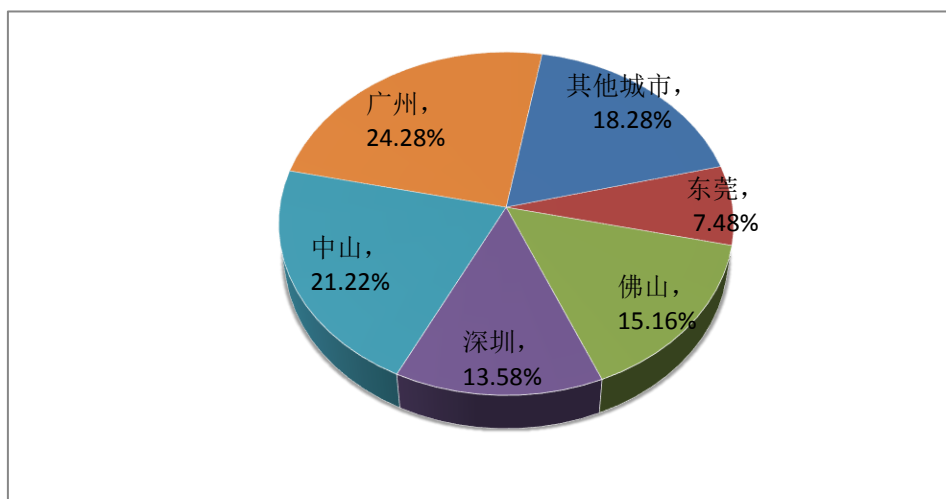
## 四、2019 年毕业生分布情况及毕业流向

### (一) 毕业生就业地域分布

我校 2019 届毕业生主要集中在广东省内就业，占已就业人数的



97.35%；省外就业占 2.65%。广东省内就业又主要集中在广州、中山、佛山、深圳等珠三角城市就业，占已就业人数的 85.20%。



### (二) 毕业生升学情况

2019 年，我校 366 名毕业生成功考取专插本，进入广东省内本科院校深造学习，占已就业总数的 10.00%，比 2018 年提高 4.50%，高于全省平均水平。

### (三) 毕业生创业情况

2019 年，我校共有 8 名毕业生选择创业，占已就业毕业生总数的 0.22%。

### (四) 毕业生就业行业流向

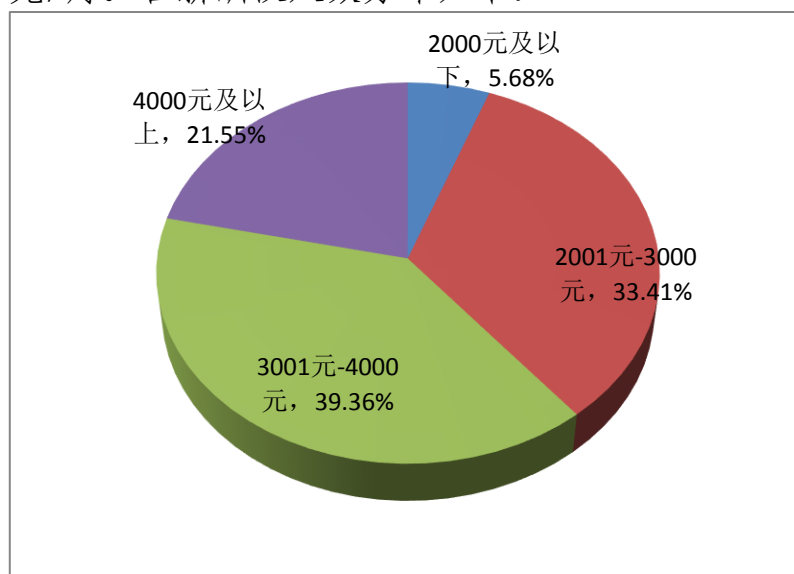
2019 年我校应届毕业生毕业流向前 10 的行业如下图所示：

行业	就业人数	平均薪酬 (元/月)	占已就业人数 比例
----	------	---------------	--------------

1	教育	536	3278	14.64%
2	软件和信息技术服务	444	4464	12.12%
3	互联网和相关服务	356	3903	9.72%
4	商务服务业	312	3551	8.52%
5	批发业	195	3700	5.32%
6	零售业	152	3150	4.15%
7	其他金融业	149	3785	4.06%
8	土木工程建筑业	147	3081	4.01%
9	房地产业	111	3440	3.03%
10	其他服务业	106	3001	2.89%

### （五）毕业生薪酬分布情况

2019届已就业的3661名毕业生中，除366名专插本毕业生不计算薪酬外，就业毕业生平均薪酬为3653元/月，比2018年3252元/月提升401元/月。各薪酬段人数分布如下：



### （六）毕业生就业专业对口情况

2019届专业对口率为66.08%，比2018届69.73%下降3.65%。毕业生就业呈现多元化趋势。

## 五、2019年就业工作主要措施与服务

（一）高度重视，多部门联动，确保“四到位”。高度重视就业工作，学校专门召开就业工作会议，研究部署毕业生就业工作。坚持以“全心全意、全力以赴、全员参与、全过程服务”的工作理念，根

据国家和省就业工作要求，学校做到早研究、早部署、高要求落实就业相关工作。坚持落实“一把手”工程，学校党政“一把手”与各学院党政“一把手”签订《广东理工职业学院2019年就业创业工作目标责任书》，明确毕业生就业工作目标和责任；成立毕业生就业工作领导小组，由党政“一把手”任组长，党办校办、人事处、财务处、就业中心、教务处、团委等部门负责人及各学院党政负责人为成员，形成多部门联动机制，有效保障就业工作机构、人员、经费、场地“四到位”；主管学生就业工作的校领导定期召开就业工作专题会议，及时传达上级部门对做好毕业生就业工作的文件精神，认真研究部署毕业生各阶段的就业工作，保证了我校2019年毕业生就业工作任务的顺利完成。

## （二）加强政策宣传引导，做好帮扶及服务

1. 加强国家、省、市就业创业政策宣传工作，充分利用微信公众号平台、校园宣传栏等载体，宣传上级就业创业有关政策，如毕业生求职创业补贴、大学生征兵、“三支一扶”、“西部计划”等政策，鼓励和引导毕业生参加基层项目。

2. 关注困难毕业生就业问题，加强对就业困难毕业生的帮扶工作，为35名2019届毕业生及78名2020届毕业生发放创业补贴2000元，共发放创业补贴226000元。

3. 要求各学院党政负责人带头关注、定期摸排就业困难毕业生，制定名册，分析存在问题，指定人员开展“一对一”帮扶，提供至少“一次个体咨询、一次技能培训、一次就业推荐”服务，困难毕业生实现100%就业。

**（三）搭建供需见面平台，提升毕业生就业质量。**积极探索毕业生就业市场规律，坚持“线上线下多层次招聘会相结合”的模式，为毕业生提供更多就业信息和机会。

1. 建设“线上”供需信息发布平台。加强广东理工职业学院就业网站招聘动态栏目建设；加强通过公众号专人负责招聘信息发布工作；做好省大学生在线就业系统、教育部就业管理系统的工作，3739

名学生（含不毕业）全部在系统内完成派遣方案及就业信息填报。同时完成对“粤省事”新旧就业系统的交接使用工作。

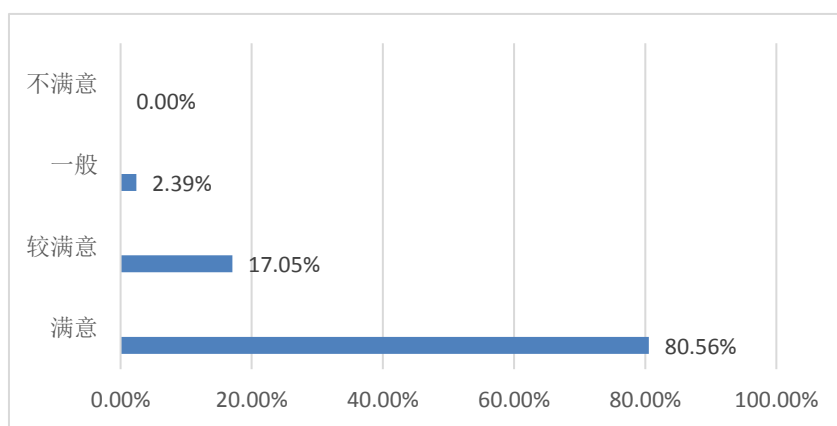
2. 建设“线下”供需见面活动。2019年，我校积极举办校园供需见面会、宣讲会等“线下”供需见面活动，分别在中山校区和南海校区举办2场大型供需见面活动，邀请300余家用人单位来校招聘，提供岗位6000余个。明确进场企业提供岗位薪酬不低于3000元/月，为保证招聘会活力及质量，要求毕业班签到，到场率达84.5%，今年的供需见面会做到企业满意，学生开心；各学院举办多场次校园宣讲会，加强校企合作招聘工作，使招聘活动常规化，深受用人单位和毕业生的喜爱。

## 六、用人单位及毕业生就业反馈情况

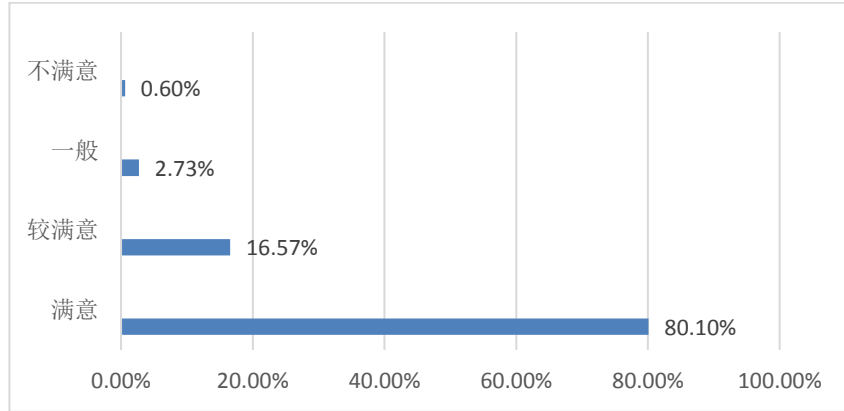
为真实掌握我校毕业生就业情况及用人单位对我校毕业生的评价，更好地了解用人单位用人标准。我校针对2019届毕业生，面向毕业生和用人单位发放并回收了跟踪调查问卷，共计3812份（用人单位）/3853份（毕业生）。用人单位满意度为98.05%，相比去年增涨6.05%。

### （一）用人单位评价满意度

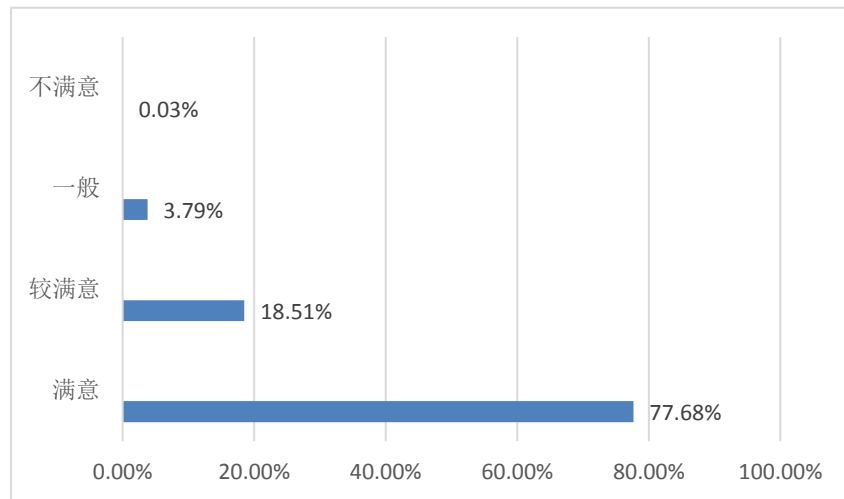
#### 1. 用人单位对毕业生敬业精神评价



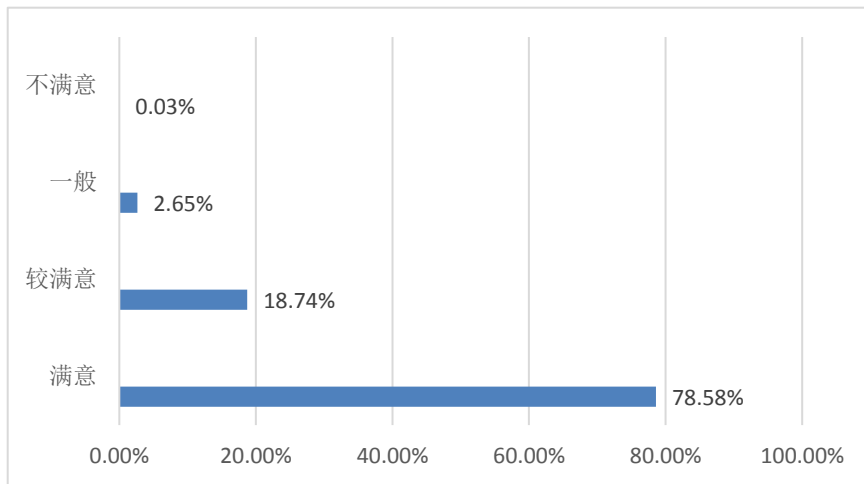
#### 2. 用人单位对毕业生团队合作精神的的评价



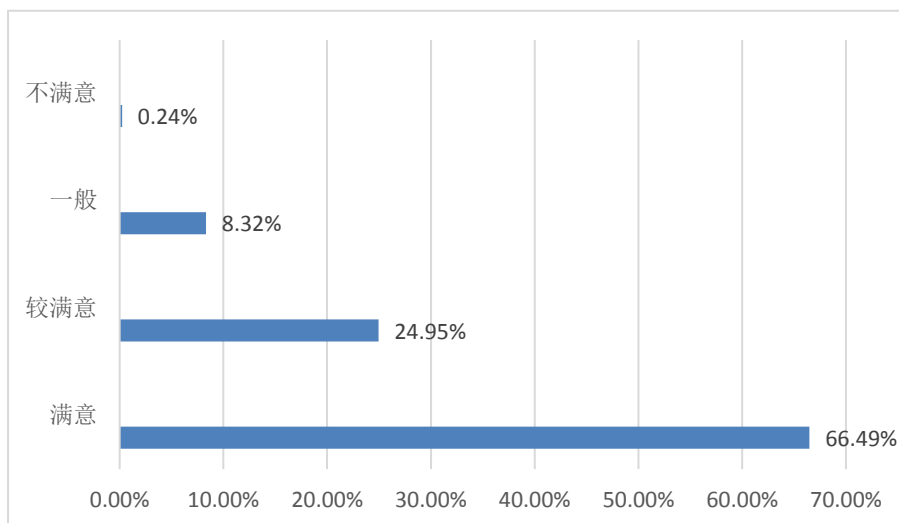
### 3. 用人单位对毕业生组织协调能力的评价



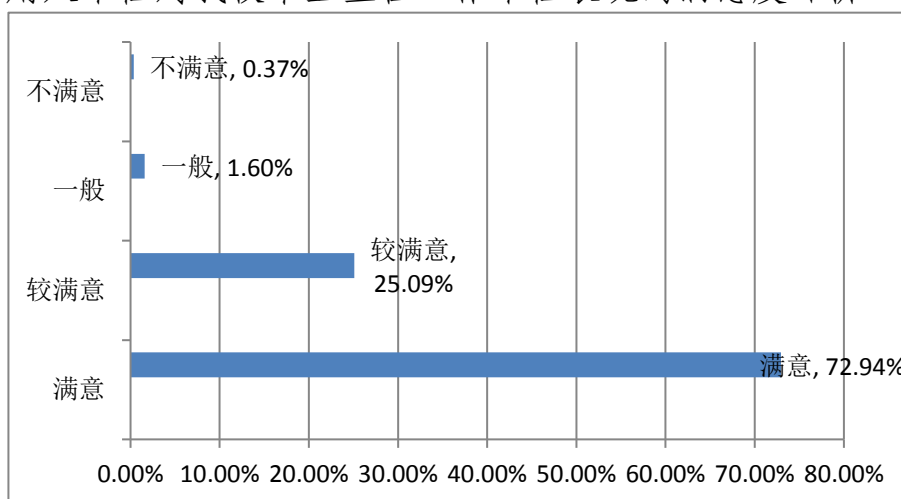
### 4. 用人单位对毕业生岗位胜任能力的评价



### 5. 用人单位对毕业生创新能力的评价



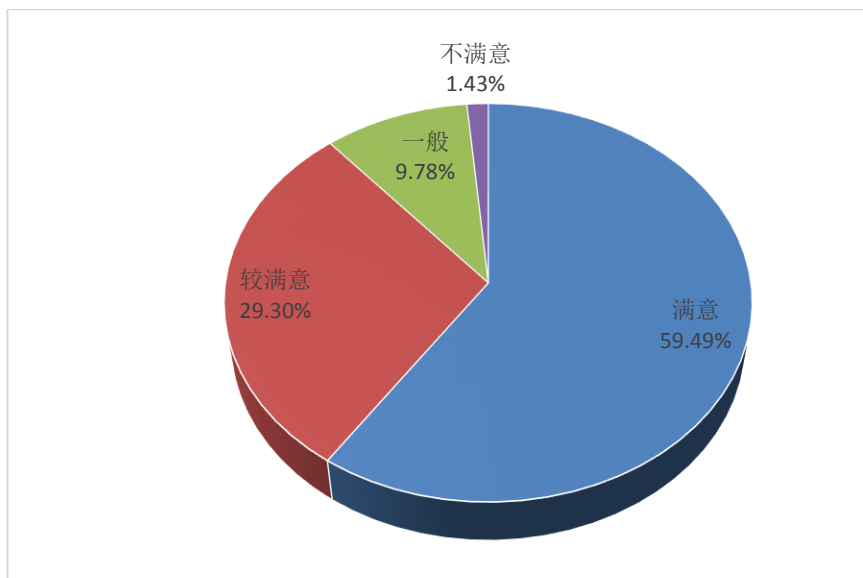
## 6. 用人单位对我校毕业生在工作单位表现的满意度评价



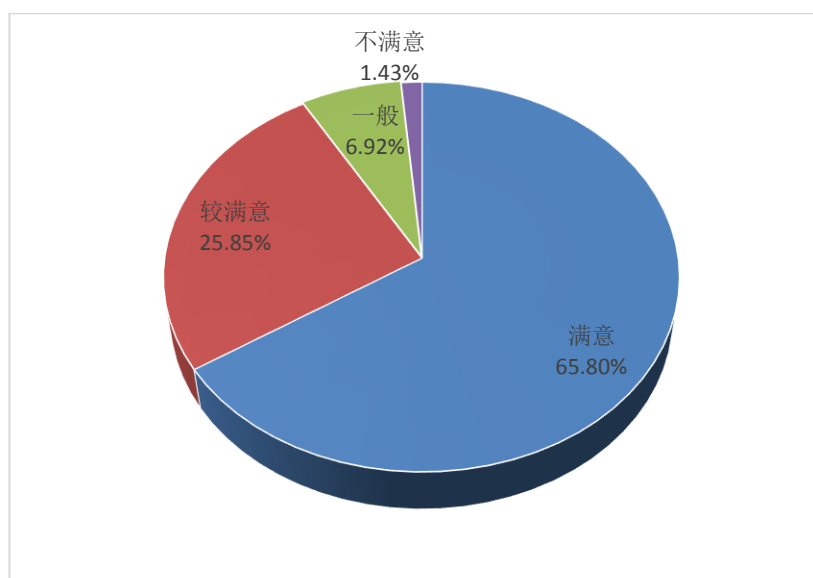
## (二) 毕业生就业满意度

除对用人单位进行的就业情况调查之外，我校还针对 2019 届毕业生进行了毕业生就业评价调查。2019 届毕业生对自身就业总体满意度为 88.79%，对母校就业服务满意度为 91.65%，相比去年数据均增长。

## 1. 毕业生就业总体满意度



## 2. 毕业生对学校/本学院就业指导服务满意度



注：本报告所有数据来源于广东省高等学校毕业生就业指导中心院校应用系统；用人单位及毕业生就业反馈情况数据由应届毕业生及雇主填写问卷完成数据采集。生源数据截止时间为2019年9月1日，其他统计日期截至2019年12月10日